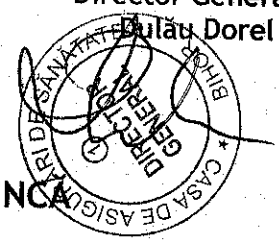


Ing. Vicas

Reștinere site, camion Raport 11.17
și punere în discuție și aprobat
(decizie) Comitetul SSR

CASA DE ASIGURĂRI DE
SĂNĂTATE Jud. BIHOR
Nr. 14/2023, 1602249

Avizat
Director General
Dulău Dorel



**RAPORT DE ACTIVITATE PE ANUL 2023
ÎN DOMENIUL SĂNĂTĂȚII ȘI SECURITĂȚII ÎN MUNCĂ
CASA JUDEȚEANĂ DE ASIGURĂRI DE SĂNĂTATE BIHOR**

În cadrul CAS Bihor, în cursul anului 2023, organizarea activităților specifice în domeniul securității și sănătății în muncă conform Legii nr.319/2006 și HG nr.1425/2006, s-a realizat, prin lucrator desemnat, ing.Vicas Viorica, desemnată prin decizia nr. 278 din 08.12.2016, cu atribuții în ceea ce privește activitatea de protecție și prevenire a riscurilor profesionale din cadrul CAS Bihor, astfel cum sunt acestea definite de Legea nr. 319/2006 - Legea securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile legale în vigoare, CAS Bihor, a asigurat securitatea și sănătatea lucrătorilor în toate aspectele legate de muncă. În acest sens, CAS Bihor a luat măsurile necesare pentru:

- a) asigurarea securității și protecția sănătății lucrătorilor- funcționari publici;
- b) prevenirea riscurilor profesionale;
- c) informarea și instruirea lucrătorilor;
- d) asigurarea cadrului organizatoric și a mijloacelor necesare securității și sănătății în muncă.

Deasemenea CAS Bihor a urmărit adaptarea măsurilor luate, ținând seama de modificarea condițiilor și pentru îmbunătățirea situațiilor existente, având la bază următoarele principii generale de prevenire:

- a) evitarea riscurilor;
- b) evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate;
- c) combaterea riscurilor la sursă;
- d) adaptarea muncii la om, în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție, în vederea reducerii monotoniei muncii, a muncii cu ritm predeterminat și a diminuării efectelor acestora asupra sănătății;
- e) adaptarea la progresul tehnic și informatic;
- f) înlocuirea a ceea ce este periculos/nociv cu ceea ce nu este periculos sau cu ceea ce este mai puțin periculos/nociv;

g) dezvoltarea unei politici de prevenire coerente care să cuprindă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă;

h) adoptarea, în mod prioritar, a măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală;

i) furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.

În conformitate cu prevederile art.57-58 din HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, republicată, în cadrul CAS Bihor, instituție care are un număr mai mare de 50 de angajați este constituit Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă.

Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă al CAS Bihor și-a desfășurat activitatea până la data de 30.08.2023 în baza deciziei nr.109/29.07.2021

Conform HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, republicată, mandatul Comitetului de Securitate și Sănătate în Muncă a expirat, iar d-l Director General al CAS Bihor - urmare a propunerilor aprobate în Ședința CSSM din 30.08.2023 și consemnate în Procesul Verbal din aceeași dată și înregistrat la Secretariat CAS Bihor sub nr. DG/5422/30.08.2023 - a emis Decizia nr. 70/31.08.2023 de numire a unui nou Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă la nivelul CAS Bihor, constituit din 7(șapte) persoane.

Noul Comitet SSM se compune din următoarele persoane, astfel:

1. angajator - D-l director general jr. Dulău Dorel - Presedintele CSSM;
2. reprezentanți ai angajatorului cu atribuții de securitate și sănătate în muncă - 2 persoane : D-na ing. Vicaș Viorica - membru, lucrator SSM desemnat și secretar CSSM și d-na ing. Tîlvic Ioana Irina - membru, persoană cu atribuții de secretariat de securitate și sănătate în muncă;
3. reprezentanți ai lucrătorilor cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă - 3 persoane, având în vedere că numărul total al salariaților este cuprins între 10 - 100 de lucrători , respectiv : D-na ec.Turcuț Daniela, d-l ec.Crăciun Iulian, lucratori care au efectuat cursul de Sănătate și securitate în munca de 40 ore, prevăzut de legislația în vigoare și d-l ing. Sava Octavian care, conform aprobarilor din ședințele CSSM anterioare urmează să efectueze un curs de Sănătate și securitate în munca cu durata de 80 ore;
4. medicul de medicina muncii - D-na dr. Suteu Corina reprezentant S.C. MEDICRIS S.R.L. - Cabinet Medicina Muncii, cu care CAS Bihor are încheiat contract de colaborare.

Conform aceleasi HG 1425/2006 republicată, angajatorul are obligatia de a elabora și de a prezenta anual,Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă,(CSSM) un raport scris privind securitatea-și-sănătatea-în-muncă.

În consecință, pe parcursul anului 2023 Comitetul de Sănătate și Securitate în Muncă din cadrul CAS Bihor, a fost convocat și s-a întrunit într-un numar de 4 ședințe trimestriale, cu întocmirea Proceselor verbale, asumate prin semnătură de toți membrii prezenți și ulterior comunicate în termenul legal de 10 zile, către Inspectoratul Teritorial de Muncă Bihor.

Acțiunile desfășurate în cadrul CAS Bihor pentru îmbunătățirea stării de securitate și sănătate în muncă a salariaților, în perioada ianuarie - decembrie 2023, au fost îndreptate în principal spre protejarea corespunzătoare a starii de sănătate a salariaților, cu respectarea legislației specifice, astfel :

- Am întocmit și supus spre aprobate către Director General al CAS Bihor, Decizia nr. 70/31.08.2023 privind constituirea Comitetului de sănătate și securitate în muncă al CAS Bihor, compus din 7 persoane;
- Am întocmit și depus referate cu propuneri pentru achiziționarea de materiale sanitare și de protecție, respectiv : medicamente de urgență, alcool sanitar, dezinfectant, produse de igienă(săpun, servetele, hârtie igienică, etc), mănuși de protecție, produse care au fost aprobate, achiziționate și puse la dispoziția salariaților,
- In calitate de lucrător desemnat SSM și secretar al Comitetului de Sănătate și Securitate în Muncă, împreuna cu Comitetul de Securitate și Sănătate în Muncă am procedat la consultarea indirectă a salariaților prin convocarea trimestrială a acestuia cu precizarea ordinei de zi, precum și data, locul și ora organizării ședințelor și comunicarea acestor date, conform legislației în vigoare, Inspectoratului Teritorial de Muncă Bihor,
- Urmare a ședințelor de Comitet SSM am întocmit Procese verbale în care au fost consemnate discuțiile privind propunerile de pe ordinea de zi consemnate în Convocator, și apoi comunicate la ITM Bihor;

- Efectuarea instructajului introductiv-general, inclusiv prin completarea fișelor de protecția muncii, pentru persoanele nou angajate sau pentru cele revenite în activitate urmare a încetării deciziei de suspendare a raportului de serviciu în anul 2023,
- S-au identificat factorii de risc și îmbolnăvire profesională - fișele anexă la solicitarea examenului medical la angajarea în cadrul CAS Bihor,
- Intocmirea tematicilor privind instructajul periodic SSM și comunicarea acestora tuturor conducătorilor locurilor de muncă în vederea efectuării instructajului periodic SSM pentru lucrătorii din subordine,
- Verificarea trimestrială a fișelor de protecția muncii privind efectuarea instructajelor periodice de securitate și sănătate în muncă,
- Implicarea, în colaborare cu SC MEDICRIS SRL ORADEA - Cabinet de medicina muncii, în vederea organizării și stabilirii modalităților pentru efectuarea controlului medical anual, la sediul CAS Bihor pentru toți angajații, control care a fost efectuat în perioada 27.11.2023 - 28.11.2023,
- Comunicarea către cabinetul de medicina muncii a listei angajaților CAS Bihor care pot conduce mașinile instituției, desemnați prin Decizia nr. 46/31.05.2023 și urmărirea ca acestora să li se facă un control medical specific conducătorilor auto,
- Verificarea anuală a existenței și valabilității Fișei de aptitudini nr. E - Anexa nr. 4 eliberată pentru fiecare angajat de către medicul de medicina muncii și atasarea acesteia Fișei de instruire individuală privind sănătatea și securitatea în muncă,
- Verificarea existenței și valabilității Avizului Psihologic eliberat de către medicul de medicina muncii, pentru fiecare angajat care conduce mașinile instituției,
- SC MEDICRIS SRL, prin d-na dr. Suteu Corina-medic de medicina muncii a depus Sinteza Stării de Sănătate la CAS Bihor, completare pe anul 2022 și pe anul 2023, înregistrată la CAS Bihor cu nr. DG/7145/08.11.2023,

- În anul 2023, urmare a măsurătorilor efectuate de către societatea SC TESTING TELECOM SRL BUCURESTI a fost determinat câmpul electromagnetic existent în spațiile de lucru din cadrul cadrul CAS Bihor, societatea elaborând în acest sens Raportul de încercări/Buletin de determinări nr. 499/17.10.2023. Ulterior întocmirii Raportului a fost depusă documentația la CNAS și Direcția de Sănătate Publică a Municipiului București care a emis Buletinul de expertizare a locurilor de munca din cadrul CAS Bihor nr.217/11.12.2023, în baza căruia , a fost pus în aplicare Ordinul CNAS nr. 1567/28.12.2023 înregistrat la CAS Bihor sub nr. DG/63/04.01.2024 privind stabilirea sporului pentru condiții vătămătoare de muncă prevăzut la cap.I și cap. II din Anexa VIII la Legea-cadru nr. 153/20217 actualizată, pentru toti angajații CAS Bihor,
- Conducerea unei evidențe separate în ceea ce privește data următorului examen medical pentru salariații care au primit din partea medicului de medicina muncii "aviz de apt condiționat" și informarea lor în vederea efectuării reexaminărilor conform planificării,
- În cursul anului 2023 nu s-a semnalat nici un accident de muncă cu incapacitate temporară de muncă ;
- Intocmirea fișelor de instruire colectivă pentru persoane externe care în decursul anului 2022 au fost prezente în instituția noastră, respectiv persoane din cadrul SC PAZA și PROTECTIE SRL BIHOR, SC MOP CLEAN EXPRESS SRL ORADEA, societati care au contracte de prestări servicii cu CAS Bihor,
- In ceea ce privește aplicarea măsurilor din OUG nr. 99/2000 privind protecția persoanelor încadrate în muncă în perioada cu temperaturi extreme am întreprins acțiuni prin efectuarea de propuneri în ceea ce privește asigurarea apei minerale pentru lucrători în zilele în care indicele ITU depășea pragul critic de 80 unitati conform informărilor oficiale comunicate de catre Prefectura Bihor,
- Am întocmit situații privind propuneri de angajare a cheltuielilor și angajamentele bugetare la art. Bugetar : Protectia muncii Cap. 66, Subcap. 05, titlu 20 pentru toate materialele și serviciile care au fost achiziționate în anul 2022;

- În luna decembrie 2023 am procedat la evaluarea cunoștințelor în procesul de instruire în domeniul Sănătății și Securității în muncă a tuturor angajaților din cadrul CAS Bihor prin conceperea, distribuirea și interpretarea unui Test grila anual cu 8 întrebări pe care fiecare salariat l-a rezolvat ,

Concluzii :

- instruirea salariaților CAS Bihor s-a efectuat conform prevederilor legale în vigoare și programului de instruire propriu aprobat. Interpretarea rezultatelor testelor anuale arată că salariații au dat dovada de o cunoaștere la nivel mediu a legislației specifice domeniului SSM.
- toți salariații CAS Bihor au fost evaluați medical/psihologic prin asigurarea și accesul acestora la serviciul de medicina muncii ;
- nu au fost constatate abateri care să fi perturbat activitatea de securitate și sănătate în muncă sau care ar fi implicat instituția în litigii de natură juridică.

Obiective propuse în anul 2024, fără a fi limitative:

- insistarea mai mult asupra temelor dezbătute în cadrul instructajului periodic SSM, precum și a verificării însușirii cunoștințelor de către angajați, în vederea creșterii gradului de cunoaștere a legislației din domeniul sănătății și securității în muncă;
- întocmirea și revizuirea procedurilor pe linie de securitate în muncă, care să aibă ca scop creșterea gradului de cultură a securității și sănătății în muncă , în vederea integrării acțiunii de sănătate și securitate în muncă în conceptul de management integrat ;
- elaborarea și implementarea instrucțiunilor proprii de securitate a muncii adaptată la noile cerințe legislative/condiții de muncă actuale ;
- prevenirea bolilor profesionale ;
- prevenirea oboselii și creșterea capacității de muncă ;
- scăderea zilelor de incapacitate temporară de muncă ;
- stabilirea de măsuri necesare în vederea eliminării și /sau diminuării riscurilor - examen medical și psihologic pentru salariații CAS Bihor;
- formarea, instruirea și perfecționarea lucrătorilor desemnați/membrii comitetului de sănătate și securitate în spiritul cerințelor securității și sănătății în muncă.

Vicas Viorica
Responsabil SSM - CAS Bihor

